

## 女性管理職比率の推移

株式会社日本トリムでは、女性の活躍は当社グループの成長に不可欠であるとの考えのもと、幹部社員の女性登用を積極的に取り組んでおります。今後、さらなる女性社員の活躍を推進してまいります。

対象範囲：株式会社日本トリム単体

※対象には嘱託従業員、契約社員、派遣社員を含みません。

※いずれも3月31日（年度末）の実績値

### 管理職比率

|       | 男性 | 女性 | 合計人数 | 男性比率   | 女性比率 |
|-------|----|----|------|--------|------|
| 2017年 | 49 | 0  | 49   | 100.0% | 0.0% |
| 2018年 | 53 | 0  | 53   | 100.0% | 0.0% |
| 2019年 | 55 | 0  | 55   | 100.0% | 0.0% |
| 2020年 | 54 | 0  | 54   | 100.0% | 0.0% |
| 2021年 | 57 | 0  | 57   | 100.0% | 0.0% |
| 2022年 | 64 | 4  | 68   | 94.1%  | 5.9% |

### 係長以上の役職構成

|       | 男性  | 女性 | 合計人数 | 男性比率  | 女性比率  |
|-------|-----|----|------|-------|-------|
| 2017年 | 124 | 9  | 133  | 93.2% | 6.8%  |
| 2018年 | 133 | 12 | 145  | 91.7% | 8.3%  |
| 2019年 | 133 | 12 | 145  | 91.7% | 8.3%  |
| 2020年 | 131 | 12 | 143  | 91.6% | 8.4%  |
| 2021年 | 127 | 13 | 140  | 90.7% | 9.3%  |
| 2022年 | 129 | 18 | 147  | 87.8% | 12.2% |