女性管理職比率の推移

株式会社日本トリムでは、女性の活躍は当社グループの成長に不可欠であるとの考えのもと、幹部社員の女性登用を積極的に取り組んでおります。今後、さらなる女性社員の活躍を推進してまいります。

対象範囲：株式会社日本トリム単体
※対象には嘱託従業員、契約社員、派遣社員を含みません。
※いずれも3月31日（年度末）の実績値

管理職比率

	男性	女性	合計人数	男性比率	女性比率
2017年	49	0	49	100.0%	0.0%
2018年	53	0	53	100.0%	0.0%
2019年	55	0	55	100.0%	0.0%
2020年	54	0	54	100.0%	0.0%
2021年	57	0	57	100.0%	0.0%
2022年	64	4	68	94.1%	5.9%
2023年	65	4	69	94.2%	5.8%

係長以上の役職構成

	男性	女性	合計人数	男性比率	女性比率
2017年	124	9	133	93.2%	6.8%
2018年	133	12	145	91.7%	8.3%
2019年	133	12	145	91.7%	8.3%
2020年	131	12	143	91.6%	8.4%
2021年	127	13	140	90.7%	9.3%
2022年	129	18	147	87.8%	12.2%
2023年	135	17	152	88.8%	11.2%